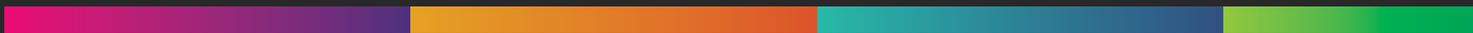


RAPPORT D'ACTIVITÉS

2024

ENSEMBLE VERS UNE SOCIÉTÉ DIGNE
OÙ L'ÊTRE HUMAIN N'EST PLUS EXPLOITÉ.



MOT DE LA PRÉSIDENTE

Le Phare des AffranchiEs est né en 2015. Je l'ai connu bébé et je l'ai vu grandir au cours de ces années. Je ne sais pas à combien d'années humaines vaut une année de vie d'un organisme communautaire, mais j'ai l'impression que le Phare s'approche de sa vie de jeune adulte. Il mature. La palette de ses services s'accroît. Il s'adapte de mieux en mieux aux différentes réalités du terrain et aux caractéristiques toujours en évolution des personnes qui vivent la réalité de la traite. L'identité de l'organisme est claire et de plus en plus reconnue au sein de la communauté. Bientôt, le Phare déplacera ses pénates de son nid actuel pour s'établir dans de nouveaux locaux qui répondent mieux à ses besoins et à ceux de l'équipe qui en est la colonne vertébrale.

Ce qui ne change pas au Phare, et qui m'impressionne toujours autant, c'est la qualité des gens qui gravitent autour de lui. Au cours de toutes ces années, Nathalie et Thierry ont su, en tant que fondateurs, s'entourer d'une équipe de travail soudée, investie et professionnelle. Ils ont aussi réussi à réunir un C.A. mobilisé, qui met au profit de l'organisme leurs expertises complémentaires. Les partenaires se multiplient et les bailleurs de fonds continuent à croire en l'organisme. C'est la force conjuguée de tous ces humains, réunis par leur foi en l'importance d'œuvrer à construire une société digne où l'être humain n'est plus exploité, qui permet au Phare d'entrevoir un avenir radieux.

De quoi l'avenir sera-t-il fait? Assurément de défis, de nouveaux projets, d'innovation, de plaisir et de liens solides tant à l'interne, qu'à l'externe. Plus concrètement? Les travaux qui sont en cours pour dessiner notre prochain plan stratégique dessineront les contours de ce chemin que nous traverserons ensemble. Alors il ne me reste qu'à vous remercier, vous tous qui prenez part de près ou de loin aux actions du Phare, pour votre présence et votre implication.



Marie-Josée Morin

Présidente du conseil d'administration

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Cette année a été l'occasion pour nous d'aller plus loin. Plus loin en termes de partenariats, plus loin en nombre de participant.e.s, plus loin dans la portée de nos programmes et actions, plus loin auprès des populations desservies. L'enjeu de la traite est malheureusement toujours aussi présent, il arbore plusieurs visages, les dynamiques se complexifient et nous nous devons d'être toujours plus au fait des réalités et des besoins.

Dans un contexte mondial inquiétant et en mouvance, nous innovons toujours au service d'une cause qui nous est chère et nous continuerons de le faire. Je suis fière de voir le travail accompli cette année encore par mon équipe. Le travail initié par le Phare ne serait pas ce qu'il est sans un CA en or et si des partenaires, engagés et experts de leur domaine, ne prenaient pas part au mouvement.

Les résultats parlent d'eux-mêmes ! 250 festivals et événements qui emboîtent le pas, 160 intervenant.e.s pivots actifs dans la région des Laurentides, une nouvelle formation de formateurs en matière d'exploitation à des fins de travail et une nouvelle trousse de mobilisation pour outiller les personnes âgées face au risque d'exploitation financière. Et ce n'est qu'un aperçu.

Je remercie chaque personne qui prend part au mouvement et qui donne un sens toujours renouvelé et actualisé à nos idées et à nos actions.



Nathalie Khat

Co-fondatrice et directrice générale

LES GENS QUI TIENNENT LE PHARE

L'équipe

JEAN-SÉBASTIEN BOUDREAU	Responsable du développement des affaires
SIMON BRAZEAU	Chargé de projet
ÉLODY CHAURET DÉCOSTE	Chargée de projet et intervenante
KAROLANE ÉMARD	Agente de projet et intervenante
CHLOÉ GILBERT-VANASSE	Coordonnatrice développement et intervention
THIERRY JOANNETTE	Co-fondateur, coordonnateur
NATHALIE KHLAT	Co-fondatrice, directrice générale et intervenante
CAROLANE LACOSTE	Intervenante
MAME VINETTE	Agente de projet

Le comité social

Chloé Gilbert Vanasse
Élody Chauret Décoste
Mame Vinette

Le comité de survivantes

Les membres

Anne Tremblay - Alain Desmarais - Catherine Lapointe - Chloé Gilbert-Vanasse - Jean-François Charland - Julie Bazinet - Nathalie Khlal - Olga Pinkhasov - Thierry Joannette - Lan Vi Pham - Nadia Boudreault - Jonathan Cloutier - Mame Vinette - Marie-Michèle Desmeules - Marie Josée Morin - Élody Chauret Décoste - Simon Brazeau - Isa Scallon - Martine Lacharité - Karolane Émard



Photos des membres de l'équipe lors du Lac-à-l'épaulé 2024.

LE PHARE DES AFFRANCHIES

MISSION

Ensemble vers une société digne où l'être humain n'est plus exploité.

VISION

Agir sur la traite de personnes dans sa globalité avec une diversité d'acteurs conscients, engagés et mobilisés dans un continuum de services cohérents et complémentaires.

VALEURS

Humanisme
Inclusivité
Pragmatisme
Sensibilisation/éducation
Innovation sociale

Nos valeurs ne sont pas que des mots lancés au hasard. Elles sont le reflet de chaque action et sont au coeur de notre quotidien. Voici ce qu'elles signifient pour nous.

Humanisme : Toujours garder l'être humain et le respect de sa dignité au centre de chaque action ou intervention. **Inclusivité** : Considérer chaque personne, chaque partenaire, chaque nuance et sensibilité. **Pragmatisme** : Prioriser les actions constructives et concrètes. **Sensibilisation / éducation** : Éveiller les consciences aux réalités de la traite de personnes et favoriser l'apprentissage de moyens pour y faire face. **Innovation sociale** : Par de nouvelles idées, de nouvelles approches, répondre plus adéquatement et plus durablement aux besoins sociaux liés aux enjeux de l'exploitation.

Le conseil d'administration

MARIE-JOSÉE MORIN	Présidente et secrétaire
ISA SCALLON	Trésorière
NADIA BOUDREAUULT	Administratrice
THIERRY JOANNETTE	Administrateur
NATHALIE KHLAT	Administratrice
MARTINE LACHARITÉ	Administratrice
LAN VI PHAM	Administratrice



Photo du conseil d'administration. Absents de la photo : Nadia Boudreauult et Thierry Joannette.

NOS PARTENAIRES FINANCIERS

BAILLEURS DE FONDS

Québec 

SACAIS

Secrétariat à la Condition féminine
Ministère du Tourisme

Canada 

Femmes et Égalité des Genres Canada

DONS

ORGANISATIONS

Tourisme Montréal
Maxi Saint-Jérôme
Collectif 0-25

PERSONNELS

Anne Tremblay
Jonathan Cloutier

UN IMMENSE MERCI POUR VOTRE SOUTIEN !

LE PHARE EN CHIFFRES

5

Rencontres du CA (planification stratégique et régulières)

6

Rencontres d'équipe (incluant Lac à l'épaule)

8

Évènements sociaux membres ou équipe

16

Concertations, AGA et comités de travail hors projets

8

Rencontres d' élu.e.s, représentant.e.s du gouvernement ou organismes publics, dont : Monsieur Yuri Chassin, Monsieur Alexandre Leduc, CNESST, MJQ, Madame Sonia Bélanger (Ministre responsable des Aînés)

2

Rencontres médias : TVBL, émission «Accès Local» des 28 mai et 18 décembre 2024

2

Participations à des projets étudiants

8

Présentations des services, kiosques et ateliers de sensibilisation hors projets, dont : Cégep Saint-Jérôme (620 à 650 membres du personnel), Polyvalente Lavigne (20 jeunes), École secondaire des Hauts-Sommets (20 parents et jeunes), Le Pilier (150 jeunes adultes)



L'industrie touristique, avec ses organisations qui accueillent des milliers de gens dans une foule de contextes et d'environnements, a vite été reconnue comme un secteur à outiller. Lueur mobilise un grand nombre de personnes travaillant dans des entreprises hôtelières, des transports, des festivals et événements de partout au Québec. Les formations et les outils d'affichage et d'accompagnement de Lueur préparent ces personnes à contribuer à la protection des droits et de l'intégrité de victimes de traite à des fins d'exploitation sexuelle.

PROGRAMMELUEUR.CA

2024 EN QUELQUES MOTS

Lancement de la version complète du programme pour les Festivals et Événements, incluant la formation asynchrone qui propose 3 parcours (Témoins, Équipe psychosociale et Management).

Déploiement de la nouvelle plate-forme web de formation, poursuite des formations volet Hôtels.

Augmentation des présences-terrain dans les festivals et événements.

Évènement organisé en collaboration avec Tourisme Montréal en marge de la saison estivale 2024 : 39 participant.e.s (milieu hôtelier, festivals et événements).

Présentation du programme Lueur lors d'un webinaire organisé par Événements Attractions Québec (30 participant.e.s).



2024 EN QUELQUES CHIFFRES

VOLET HÔTELS

- 20 nouveaux hébergements en 2024 pour un total de 49.
- 10 nouvelles ententes signées.
- Personnes formées en 2024 : 208 inscriptions au module «Essentiel», 204 au module «Agir sans nuire» et 111 au module «Management».
- 96 % des participants se disent satisfaits à très satisfaits.

VOLET FESTIVALS ET ÉVÈNEMENTS

- 200 nouveaux festivals et événements en 2024 pour un total de 250.
- Personnes formées en 2024 : 367 inscriptions au module «L'Essentiel», 165 au module «Témoins potentiels», 233 au module «Management» et 101 au module «Intervention psychosociale».
- 3 présences terrain dans des événements majeurs dans la province : Festival d'été de Québec, Festival Western de St-Tite et Festival international des Montgolfières.
- 96 % des participants se disent satisfaits à très satisfaits.

VOLET TRANSPORTS

- 60 trousseaux distribués à Montréal.

J'aime le fait d'aborder ce sujet sensible et trop souvent laissé de côté. Il s'agit d'un enjeu majeur dans notre industrie et on n'en parle pas assez.

Concis, efficace et en lien avec notre vécu événementiel. Présence de vidéos et d'éléments interactifs.

Le témoignage permet de réellement comprendre l'impact de l'exploitation sexuelle. On comprend également l'ampleur de l'industrie. Je me sens aussi mieux outillée pour expliquer à mon équipe comment identifier une situation problématique.

J'ai particulièrement apprécié cette formation, de A à Z. Je trouve cela super pertinent. J'aime aussi qu'on considère «mes besoins» en matière de sécurité, ce avec quoi «je suis à l'aise».

Ce que j'ai particulièrement apprécié dans le module M, c'est la simplicité de la formation. Les concepts étaient présentés de manière claire, ce qui a rendu l'apprentissage facile à suivre. De plus, la durée de la formation était parfaite : pas trop longue, ce qui permettait de rester concentré et engagé tout au long.

L'explications des outils à la disposition des festivals et surtout de savoir que c'est gratuit. Je trouve que c'est merveilleux de pouvoir avoir accès à tout cela!



HÔTELS

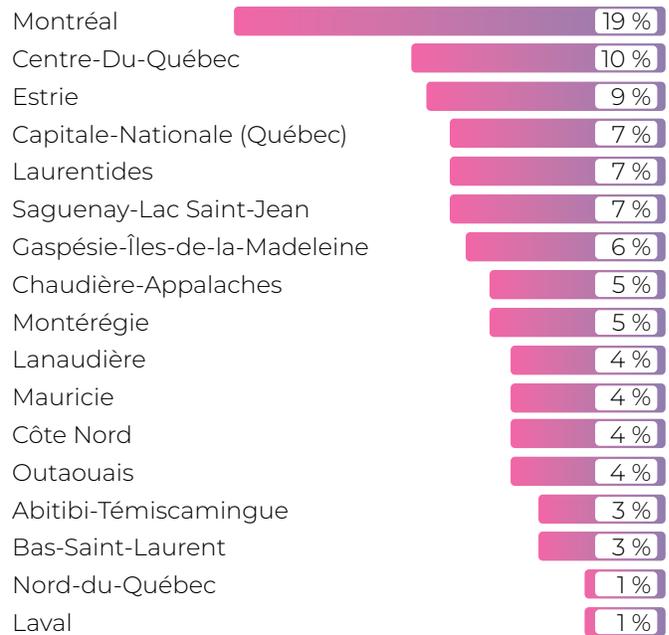
Distribution des hôtels
participant au programme
Lueur, par région administrative





FESTIVALS ET ÉVÈNEMENTS

Distribution des festivals et événements participant au programme Lueur, par région administrative



CIBLES

01

FESTIVALS ET ÉVÈNEMENTS

2023 : Création phase 1 et création du programme complet.
 2024 : Lancement du programme, observations terrain et formation des gestionnaires en priorité.
 2025 : Formation des équipes et déploiement des services directs.

02

NOMBRE DE PARTICIPANT.E.S INSCRIT.E.S À LA FORMATION (TOUS VOLETS CONFONDUS)

2023 : 550 (Hôtels)
 2024 : 350 (F et É volet management) | 228 (Hôtels)
 2025 : 700 (F et E) | 500 (Hôtels)

03

FRÉQUENTATION DU SITE WEB POUR OPTIMISER LA PARTICIPATION

2024 : 3 100 utilisateurs actifs depuis le 9 juin 2024 (lancement du site).
 2025 : Augmentation du trafic sur le site web programmelleueur.ca de 25%.

PARTENAIRES**ACTIFS**

AHGM
 AHRQ
 AHQ
 Événements attractions Québec
 AHQ
 Agence Mobilité Montréal

BAILLEURS**DE FONDS**

Québec 

Secrétariat à la Condition féminine
 Ministère du Tourisme

La création du programme Lueur a été rendue possible grâce à la participation de nombreux partenaires : CAVAC de Montréal, Centre d'intervention en délinquance de Laval, CIUSSS de l'Ouest de l'Île de Montréal,

Fédération des transporteurs par autobus du Québec, Femmes Autochtones du Québec, Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec, Projet Intervention Prostitution Québec, Y des Femmes des Montréal

À VENIR EN 2025

Intégration de l'exposition *Dévoilons l'Invisible* dans Lueur.

Déploiement du portefeuille de ressources dans 3 régions.

Lancement du programme de reconnaissance.

Début du développement des volets ferroviaire et aéroportuaire.



Créer un pont sécuritaire pour offrir des services adaptés et sensibles aux réalités des personnes touchées par la traite, telle est la devise du programme Côte-à-Côte. Nos AlliéEs, provenant de secteurs variés (santé physique, santé psychologique, loisirs, juridique, etc.), reçoivent une formation visant à développer leurs connaissances sur l'enjeu de l'exploitation et à bonifier leur approche afin d'accueillir avec bienveillance les personnes touchées par la traite, notamment grâce à leur présence sur la plateforme web.

COTE-A-COTE.ORG

2024 EN QUELQUES MOTS

Lancement du programme de reconnaissance : 44 alliéEs ont leur sceau de reconnaissance (51%).

Fin du processus d'évaluation : 100% des cibles atteintes.

Lancement de la communauté de pratiques : 2 rencontres.



Programme de reconnaissance Côte-à-Côte

2024 EN QUELQUES CHIFFRES

4 formations (3 proximité, 1 générale) : 26 participant.e.s.

106 personnes sensibilisées.

87 % des participant.e.s disent avoir amélioré leur niveau de connaissance de l'enjeu.

JE SUIS TON ALLIÉ.E

J'offre un service adapté aux besoins des survivantes de traite de personnes sous toutes ses formes et à leurs proches.

J'ai suivi la formation du programme Côte-à-Côte pour mieux comprendre la traite des personnes et ses conséquences.

Je contribue à faire la différence en offrant une aide sur mesure.

Mais le plus important, je suis là pour toi !

Découvre le programme Côte-à-Côte. Un programme novateur, utile, réfléchi et sécuritaire pour toutes et tous.

cote-a-cote.org

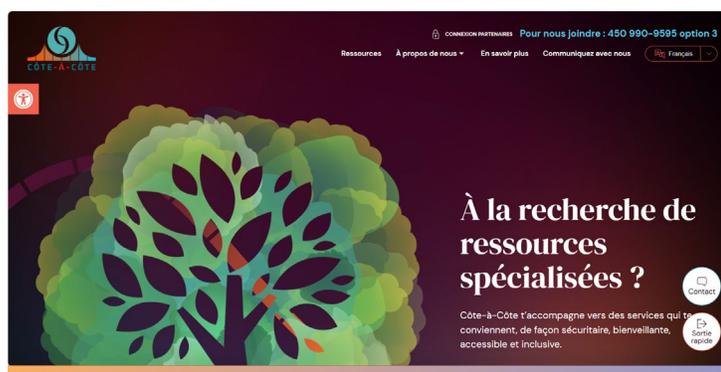
Tu te demandes ce que c'est ?
Côte-à-Côte est une plate-forme web de référencement qui met de l'avant les alliéEs des secteurs privés engagés dans le but d'améliorer l'offre de services en réponse aux besoins des personnes touchées par la traite.

450-990-9595 option 3
cote-a-cote@affranchies.ca

J'ai amélioré mon approche, je connais maintenant les meilleures pratiques pour mettre ces personnes à l'aise, etc.

Nous avons travaillé à offrir un environnement plus accueillant aux personnes qui se présentent dans nos locaux.

Aperçu de la page d'accueil du site web cote-a-cote.org



CIBLES

01

NOMBRE D'ALLIÉES OFFRANT LES SERVICES SUR LA PLATE-FORME

2023 : 27
2024 : 31
2025 : 40

02

NOMBRE DE RESSOURCES FORMÉES PAR RÉGION

2023 : 5 Laurentides, 9 Laval, 20 Montréal, 1 Capitale-Nationale.
2024 : 6 Laurentides, 19 Montréal, 1 Capitale-Nationale.
2025 : Augmenter de 10% le nombre d'allié.e.s à l'extérieur de Montréal et des Laurentides.

03

NOMBRE DE NOUVELLES PERSONNES FORMÉES

2023 : 45
2024 : 26
2025 : 30



RÉGIONS

Où se trouvent les AlliésEs

MONTRÉAL

19

LAURENTIDES

6

CAPITALE-NATIONALE

1



SECTEURS

Où travaillent les AlliésEs

ACCOMPAGNEMENT SOCIO-COMMUNAUTAIRE

4

HÉBERGEMENT

4

RÉINSERTION

3

SANTÉ PHYSIQUE

4

SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

11

LES 3 AXES DE CÔTE-À-CÔTE

Savoir-être et savoir-faire
Les grands axes



Respect



Sécurité



Temps

PROCESSUS D'ÉVALUATION

Graphique 2 : Processus d'évaluation



PARTENAIRES ACTIFS

- CAVAC de Montréal
- FTQ section Laurentides-Lanaudière
- Écluse des Laurentides
- Lovasoa Ramboarisata, professeure à l'UQAM (*À titre personnel*)
- Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec
- Pinay
- Projet intervention prostitution Québec (PIPQ)
- RCPHL
- Femmes Autochtones du Québec
- CJE Thérèse-De-Blainville

BAILLEUR DE FONDS



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada

À VENIR EN 2025

Développement d'une nouvelle formule de formation à deux palliers pour améliorer le recrutement, faciliter l'intégration de nouveaux.elles AlliéEs et assurer la pérennité du programme.

Consolidation de la communauté de pratiques ainsi que du programme de reconnaissance.



Former et accompagner des intervenant.e.s actifs auprès de personnes à risques ou victimes d'exploitation sexuelle dans les Laurentides, voici la mission du système d'intervenants pivots. Recevant 2 jours de formation axée sur le développement des connaissances sur l'enjeu, le savoir-être et le savoir-faire, des intervenant.e.s issus des milieux policier, communautaire, scolaire, santé et de la protection de la jeunesse sont outillés pour tenir un rôle en trois temps : être une courroie de transmission pour leur milieu, assurer des références personnalisées au besoin et échanger de l'information auprès des autres pivots de la région. Pour supporter l'implantation de ce système et l'accompagnement de ces intervenant.e.s-clés, les gestionnaires se voient offrir désormais une formation qui leur est dédiée, les équipes peuvent recevoir une sensibilisation et la Table régionale vient encadrer et assurer réseautage, concertation et mobilisation. Un système cohérent et utile qui découle d'une collaboration efficace entre le Phare des AffranchiEs et le CISSS des Laurentides !

WWW.AFFRANCHIES.CA/PIVOT

2024 EN QUELQUES MOTS

Augmentation de la participation du milieu scolaire aux formations PIVOT et aux sensibilisations.

Poursuite des rencontres de la Table régionale contre la traite à des fins d'exploitation sexuelle et des ateliers de sensibilisation dans la région.

Création d'une formation dédiée aux gestionnaires (durée de 3h).

Élaboration d'une capsule de sensibilisation pour les policiers.ères (patrouilleurs.euses).

Préparation d'une journée de mobilisation régionale (en collaboration avec le Comité Intersectoriel en agression sexuelle des Laurentides).

Poursuite de l'évaluation du programme par une firme externe.

Une année de collaborations et de mise en place en prévision de 2025 !

2024 EN QUELQUES CHIFFRES

50 personnes formées à titre d'intervenant.e.s pivots.

2 rencontres du comité PIVOT.

10 ateliers de sensibilisation, dont 2 uniquement pour le milieu scolaire.

222 personnes sensibilisées au total.

3 rencontres de la Table régionale contre la traite à des fins d'exploitation sexuelle.

PARTENAIRES ACTIFS

CISSS des Laurentides
CIASL

Membres de la Table régionale

- CALACS L'Ancre
- CISSSLAU
- Service de police de Mirabel
- EILP Outaouais
- Écluse des Laurentides
- CAVAC Laurentides
- Sûreté municipale Blainville
- Sûreté municipale Thérèse-de-Blainville
- Mesures Alternatives des Basses-Laurentides
- Sûreté du Québec
- Phare des AffranchiEs
- CSSRDN
- CSSMI
- DPCP
- Service de police de St-Jérôme

BAILLEUR DE FONDS



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada



PIVOTS

Distribution par secteur des Laurentides

NOMBRE DE PIVOTS FORMÉS PAR SECTEUR

38 Communautaire

17 Corps policiers

27 Scolaire

71 Santé



CIBLES

01	NOMBRE DE PIVOTS DANS LE BOTTIN DES RESSOURCES
	2023 :119
	2024 :160
	2025 : 180

02	NOMBRE DE GESTIONNAIRES FORMÉS
	2025 : 50



Une rencontre du comité PIVOT, le 14 novembre 2024.

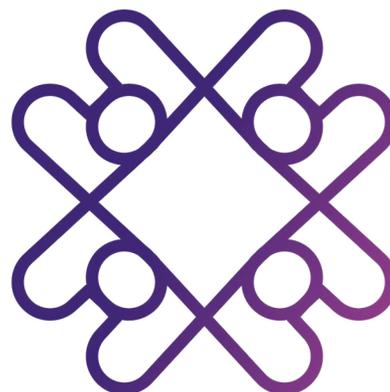


TABLE RÉGIONALE
CONTRE LA TRAITE DE PERSONNES
À DES FINS D'EXPLOITATION SEXUELLE

Nouveau logo de la Table de concertation
en exploitation sexuelle des Laurentides

À VENIR EN 2025

Diffusion d'une capsule de sensibilisation auprès des patrouilleurs.
euses des différents corps policiers de la région.

Tenue d'une journée de mobilisation des partenaires en violences
sexuelles et exploitation sexuelle en collaboration avec le CIASL.

Déploiement des formations pour gestionnaires en mode virtuel.

Poursuite des rencontres de la Table régionale contre la traite à
des fins d'exploitation sexuelle.

Poursuite des formations PIVOT (2 cohortes par année).

Poursuivre la tenue de rencontres du comité pivots en présentiel
en favorisant les échanges et la collaboration mutuelle.

PIVOT

EFT

L'exploitation à des fins de travail (EFT) est une réalité bien présente au Québec et rares sont les ressources qui sont outillées pour y faire face adéquatement. Notre formation de formateurs (12 heures) permettra aux personnes participantes de pouvoir non seulement mieux comprendre l'enjeu, mais également de transmettre à leur tour le contenu auprès de milieux pertinents, les mobilisant ainsi à titre d'agent.e.s multiplicateurs.trices. Un engagement à offrir au moins une fois la formation est d'ailleurs partie intégrante à leur participation. Ils auront accès à un accompagnement au besoin et pourront adapter la durée et le contenu aux besoins de leur clientèle.

WWW.AFFRANCHIES.CA/PIVOT

2024 EN QUELQUES MOTS

Développement du contenu de transmission et d'accompagnement de la formation : guide, capsules explicatives sur les statuts d'immigration, cadre décisionnel, formulaires variés, etc.

Promotion et recrutement pour la première cohorte de formation à Montréal en 2025.



Couverture du cartable de formation

FORMATION DE FORMATEURS

MIEUX COMPRENDRE, PRÉVENIR, RECONNAÎTRE ET INTERVENIR FACE À DES SITUATIONS

D'EXPLOITATION À DES FINS DE TRAVAIL

12 ET 13 MARS 2025
9H00 À 16H00

LIEU DE LA FORMATION
Hôtel Zero!
1, Boulevard René-Lévesque Est
Montréal, QC H2X 3Z5

INSCRIPTION



PLACES LIMITÉES. APORTEZ VOTRE LUNCH !

<https://forms.office.com/H/Ea2LWh8Dbe>

Un projet réalisé en partenariat avec :

- FTQ Laurentides-Lanaudière
- L'Aide internationale pour l'émigration (AIEP/CCI)
- Centre international de solidarité ouvrière (CISO)
- Association pour les droits des travailleur-ses de maison et de ferme (DTMF)
- DINAV
- RATTMAQ

Grâce à la contribution financière de Femmes et Égalité des genres Canada

Une initiative de **Le Phare des AffranchiEs**

Le Phare des AffranchiEs est un organisme à but non-lucratif dont la mission est de sensibiliser, soutenir, former et intervenir contre la traite de personnes au Québec.

450-990-9595 poste 103
m.vinette@affranchies.ca
www.affranchies.ca

Affiche promotionnelle annonçant la formation.

EFT

SOUS LA LOUPE

L'exploitation à des fins de travail désigne tout travail ou service, dans le secteur public ou privé, exigé d'un individu sous la menace d'une répercussion directe ou indirecte comme la violence physique, les menaces psychologiques ou le non-paiement du salaire. L'individu y est contraint ou ne s'est pas offert de plein gré. (OIT, 2016)

Sensibilisation : Quiz (p. 28)

Mobilisation : Pétition (p. 28)

Intervention : Nouvelles demandes pour des services directs AIDE (p. 26)

Accompagnement : nouvelles demandes d'intervenant.e.s confronté.e.s à des situations d'exploitation à des fins de travail.



Capsule vidéo de Me Jean-Sébastien Boudreault sur les permis de travail, présentée dans le cadre de la formation.

CIBLE

01

NOMBRE DE FORMATEURS.TRICES FORMÉ.E.S

2025 : 25



MODULE 1

Les SAVOIRS

- Définitions et quelques données
- Personnes victimes
- Conséquences possibles
- Indices susceptibles d'indiquer une situation d'exploitation
- Dynamiques possibles en contexte migratoire
- Dynamiques possibles pour les personnes ayant un statut permanent
- Personnes qui exploitent
- Spécificités du contexte légal



MODULE 2

LE SAVOIR-ÊTRE ET LE SAVOIR-FAIRE

Réflexes et stratégies d'intervention

Approches à préconiser

- Intersectionnalité
- Défense de droits collective et individuelle
- Éducation et accompagnement
- Approche motivationnelle
- Réduction des méfaits

Se familiariser avec :

- Pratiques culturelles
- Les réalités autochtones
- Les impacts du racisme systémique
- La notion de sexualité
- Diversité sexuelle et de genre
- La réalité des personnes en situation de handicap et aînées

Savoir composer avec :

- L'urgence d'intervenir (cadre décisionnel)
- Des situations de dangerosité
- Dévoilement
- Le signalement
- Les traumatismes chez la victime et la personne intervenante



MODULE 3

FORMATION DE FORMATEURS

- Engagement de la personne formatrice
- Accompagnement offert par le Phare des AffranchiEs
- Étapes de préparation
- Animer la formation
- Après la formation

PARTENAIRES DU COMITÉ

- Pinay
- AIPE
- CISO
- Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
- CTI
- RATTMAQ
- Association pour les Droits des Travailleuses-eurs de Maison et de Ferme

BAILLEUR DE FONDS



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada

À VENIR EN 2025

Tenir la première cohorte de formation à Montréal les 12 et 13 mars 2025.

Pour donner suite à une évaluation des besoins et possibilités, réunir les formateurs.trices dans le cadre d'une communauté de pratiques.



Notre équipe d'intervention offre des services de relation d'aide auprès des personnes vivant des conséquences d'une situation d'exploitation ou de l'échange de services sexuels et de leurs proches de la région des Laurentides. Les services sont offerts gratuitement à une fréquence et un lieu facilitant au suivi (visioconférence, texto, école, nos bureaux, CLSC, etc.) et incluent l'accompagnement lors de démarches (tribunal, DPJ, plainte policière, etc).

Les objectifs et les méthodes les mieux ciblées pour y parvenir sont élaborés avec la personne en suivi. De ce fait, notre approche est toujours en adaptation et inclut des outils créatifs, ludiques, sensoriels, pour n'en nommer que quelques-uns.

AFFRANCHIES.CA/INDIVIDUELLE

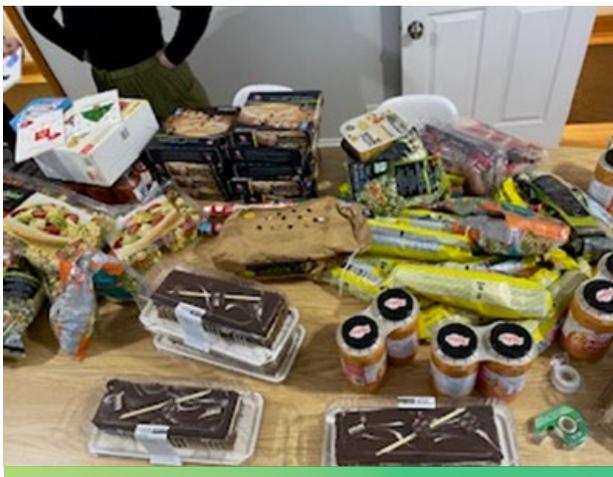
2024 EN QUELQUES MOTS

Augmentation du nombre d'intervenantes dans l'équipe.

Poursuite des rencontres de relation d'aide.

Développement d'un outil de sensibilisation et d'intervention en matière de réseaux sociaux.

Dépannage ponctuel pour des dépenses de transport et dons de paniers de Noël (Nouveauté cette année : des cartes personnalisées).



Un aperçu du contenu des paniers de Noël.

2024 EN QUELQUES CHIFFRES

RÉFÉRENCES

- DPJ : 12
- CISSSLAU : 2
- Pivot : 5
- Formulaire en ligne : 3
- La personne elle-même : 11 (certaines personnes avaient été référées par les organismes de la région)

PERSONNES AYANT REÇU DES SERVICES D'AIDE EN 2024 : 47

- Nouvelles personnes : 34
- Écoutes téléphoniques : 20

ACCOMPAGNEMENTS PROFESSIONNELS : 9

- Dans le but notamment d'aider à faire un plan de protection complet, guider certaines interventions, donner des références en lien avec les besoins d'une personne qu'ils ont en suivis.

INTERVISIONS : 7

- Retours de formations (intervention auprès des hommes, SSPT, deuil compliqué), discussions de cas cliniques, développement de procédures.

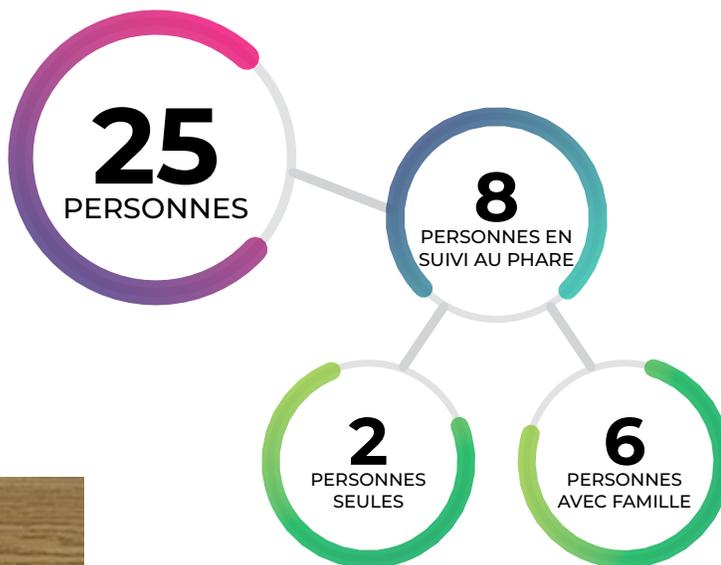
"MERCI SINCÈREMENT !!!"

"Je viens de ranger tout ça. Merci tellement!!!"



DONS

de paniers de Noël



Cartes personnalisées dessinées par des bénévoles.



Des paniers bientôt prêts pour la distribution !



RELATION D'AIDE

Les suivis de l'équipe en 2024



LA CLIENTÈLE

Qui avons-nous aidé cette année ?



À VENIR EN 2025

Afin de limiter la durée d'attente pour avoir accès aux services, instaurer un parcours de suivis courte durée pour les personnes à risque d'exploitation sexuelle (volet sensibilisation).

Lancer un guide d'intervention qui inclut l'emploi des réseaux sociaux.

SENSIBILISATION ET MOBILISATION

Nous poursuivons nos initiatives de sensibilisation. La diffusion (physique ou virtuelle) de notre exposition-photo interactive Dévoilons l'Invisible continue, année après année, d'être accueillie par des milieux variés afin de lever le voile de façon singulière sur les réalités cachées de l'exploitation. Notre quiz en ligne sur l'exploitation à des fins de travail, qui permet une meilleure compréhension des dynamiques impliquées, continue d'être utilisé.

Nouveauté cette année, deux actions de mobilisation pour des réalités bien présentes. Tout d'abord, une pétition pour demander au gouvernement de mieux régler les frais de recrutement illégaux qui sont chargés à des travailleurs et travailleuses migrantes a été déposée à l'Assemblée nationale. Ensuite, une trousse d'outils destinée aux personnes âgées afin qu'elles soient en mesure de se prémunir face aux nombreux stratagèmes de fraude financière et deviennent des vecteurs de changement par la distribution des trousse à leur entourage.

[AFFRANCHIES.CA/
SENSIBILISATION-ET-FORMATION](https://AFFRANCHIES.CA/SENSIBILISATION-ET-FORMATION)

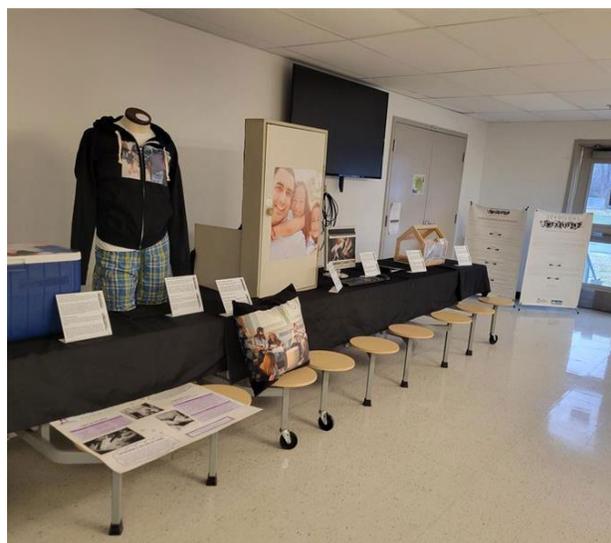
DÉVOILONS L'INVISIBLE

5 expositions physiques :

- Collège André Grasset, 26 février au 1er mars. 5 jours d'expositions. 50 visiteurs.
- Polyvalente Saint-Jérôme, du 18 au 22 mars. Environ 350 jeunes.
- Collège Lionel-Groulx, du 8 au 12 avril.
- Le 2159, le 16 mai. 50 personnes.
- Polyvalente Saint-Jérôme, du 25 au 29 novembre, 400 jeunes.

Environ 880 participant.e.s.

Version en ligne envoyée au Festival des Montgolfières.



L'exposition Dévoilons l'Invisible à la Polyvalente de Saint-Jérôme en novembre 2024.

QUIZ EFT

Migration du Quiz sur la plateforme en ligne Canva.
Nouveau lien de consultation : <https://qrco.de/bfvCPV>



PÉTITION CONTRE L'EXPLOITATION À DES FINS DE TRAVAIL

POURQUOI ?

Des centaines de travailleurs et travailleuses sont actuellement contraints de payer pour venir travailler au Québec (travailleurs domestiques et camionneurs). Les personnes qui les exploitent de cette façon demeurent impunies car elles profitent d'une réglementation défailante.

Pour en savoir plus : [Émission Enquête](#)

<https://ici.radio-canada.ca/tele/enquete/site/episodes/822005/payer-pour-travailler>

QUOI ?

Une pétition visant à étendre la réglementation pour la protection et le soutien des travailleurs étrangers temporaires. Notre objectif, mobiliser la population.

QUAND ?

Été 2024. Dépôt à l'Assemblée nationale le 25 septembre 2025 par M. Youri Chassin. Saisie par M. Alexandre Leduc.

COMBIEN ?

159 signatures.

AVEC QUI ?

En collaboration et en soutien à Pinay et Migrante Québec.

[Lien vers la pétition sur le site de l'Assemblée nationale.](#)



Offre d'emploi factice à titre de promotion de la pétition.

AÎNÉ.E.S

(EN DÉVELOPPEMENT EN 2024 POUR LANCEMENT EN MARS 2025)



POURQUOI ?

Bien que ce soit une problématique qui touche tout le monde, les personnes âgées sont particulièrement visées par l'exploitation financière.

QUOI ?

Une trousse d'outils (dépliant, bloc-notes, aimant, collant) afin d'informer sur les types de fraudes et sur les actions à favoriser pour éviter d'être pris au piège ET une mobilisation massive pour que les trousse soient distribuées ensuite par les aîné.e.s à leur entourage.

COMMENT ?

Processus d'idéation d'un message clair : STOP.

Création du visuel et des outils de la trousse.

Consultations de différents milieux (aîné.e.s, communautaire, policier, etc.).

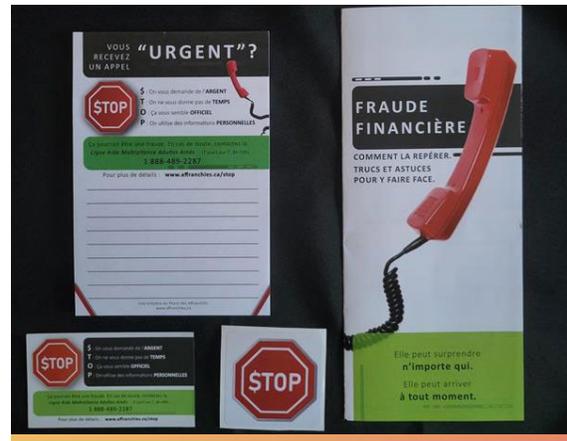


Photo de la trousse \$TOP.

À VENIR EN 2025

Lancement de l'initiative de mobilisation contre la fraude financière auprès des aîné.e.s en mars (mois de la prévention de la fraude).

CONCERTATIONS ET FORMATIONS



CONCERTATIONS

Nous sommes un organisme reconnu par la Ville de Saint-Jérôme et membre du réseau des alliés des Laurentides.

Association Québécoise Plaidoyer-Victime
Coalition Québécoise contre la traite de personnes (membre du conseil d'administration et responsable du comité clinique)
Collectif 0-25 de Rivière-du-Nord
Comité de pilotage élargi en Développement Social pour la région des Laurentides
Comité intersectoriel en agressions sexuelles des Laurentides (incluant sous-comité Éducation et prévention)
Conseil Canadien des Réfugiés
Conseil Régional de Développement Social des Laurentides
Corporation de développement communautaire Rivière-du-Nord
Membre fondateur : Table régionale contre de traite à des fins d'exploitation sexuelle (incluant le comité de coordination, le comité formation et le comité pivots)
Table multisectorielle adultes en difficultés MRC Rivière-du-Nord
Association hôtelière de la région de Québec (membre associé)
Table Nationale contre l'exploitation sexuelle
Comité lutte contre la maltraitance – régional
Table de concertation 2SLGBTQIA+ des Laurentides



FORMATIONS

Reçues par les membres de l'équipe

Le trauma psychologique et ses conséquences
La "revenge Porn" ou Distribution non-consensuelle d'images intimes Était des connaissances
Guide d'analyse d'enjeux déontologiques
Travailleurs temporaires migrants au Québec: défis et enjeux
Hard to see, harder to count: Handbook on forced labor surveys
Comprendre le statut des personnes demandeuses d'asile déboutées
Secourisme en milieu de travail
Au-delà des apparences : mieux comprendre les troubles alimentaires.
Présentation sur l'accès aux services gouvernementaux et accès aux programmes par Services Québec, Service Canada et Aide juridique
Monde numérique et exploitation sexuelle : Défis et perspectives

REVENUS 2024



MERCI !

CONTACT

450-990-9595

www.affranchies.ca

