

RAPPORT D'ACTIVITÉS



 *Le Phare des AffranchiEs*

LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

Le temps, quelle étrange réalité... Un an déjà que, le cœur battant, je prenais officiellement la relève de Nathalie à titre de présidente du C.A. Est découlé de cet honneur qui m'a été fait un sentiment de profonde reconnaissance face à votre confiance, mais aussi une impression de vertige devant les défis qui m'attendaient.

Cette année passée à vos côtés m'a permis de prendre encore plus la mesure de ce que représente Le Phare. Il est un organisme essentiel : la vitesse à laquelle il croît et le fait qu'il devienne un acteur incontournable des questions qui touchent la traite de personnes en sont la preuve. L'équipe qui œuvre à sa mission suscite l'admiration quant à la qualité et à l'impressionnante portée du travail qui y est accompli jour après jour. Mes collègues qui forment le C.A. apportent aussi leur soutien à cette œuvre collective par leurs réflexions et leur engagement.

L'année qui s'amorce sera aussi pleine de défis et de promesses. Le Phare y poursuivra sa trajectoire pour construire une société digne, où l'être humain n'est plus exploité. C'est ensemble que nous avancerons vers cet idéal que l'on rendra plus concret un pas à la fois, une action à la fois. J'ai déjà hâte à ce voyage temporel qui débute aujourd'hui, merci à vous tous pour ce choix d'engagement renouvelé.

Marie-Josée Morin, présidente



DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Ici, maintenant, nous sommes chanceux car nous avons, plus souvent qu'autrement, le luxe du Choix, la Liberté de choisir. Ça peut sembler anodin et c'est bien malheureux car cette chance est bien souvent minimisée, non appréciée, tenue pour acquise. Quand on a cette possibilité, je crois qu'il est essentiel de se questionner sur le Pourquoi, derrière nos choix et nos actions. Pourquoi ? Une question toute simple, pourtant pleine de sens et d'implication et dont la réponse est, plutôt DOIT, être au cœur de ce qu'on fait. Comme l'explique avec brio Simon Sinek, orateur de renom sur le leadership: « People don't buy WHAT you do, they buy WHY you do it. ».

Même si la vie va vite, je me ramène souvent à cette question car la réponse évolue à travers le temps. À titre de co-fondatrice et DG du Phare, je dois également me poser cette question au nom du Phare.

À nos débuts, il y a maintenant presque 9 ans, le Phare existait parce que les initiatives agissant concrètement sur la traite de personnes au Québec étaient peu nombreuses et que nos idées, notre approche pouvaient contribuer grandement à mettre de l'avant des réalités bien trop occultées pour que des actions concrètes puissent être implantées.

Maintenant, le Phare existe car, porté fièrement par des gens de cœur mobilisés, il peut servir de modèle et de guide pour les personnes et les organisations qui, tout en restant dans leur rôle, peuvent à leur tour joindre leurs efforts à la solution pour améliorer la sécurité et le bien-être des personnes touchées par la traite.

Merci à vous tous et toutes de partager ce pourquoi avec moi !

*Nathalie Khlát, co-fondatrice
et directrice générale*



LES GENS QUI TIENNENT LE PHARE

Au 31 décembre 2023

Du nouveau cette année, notre équipe s'est arrêtée le temps d'une journée pour un lac à l'épaule. Profitant de cette pause des activités régulières, nous avons pu combiner réflexions stratégiques et de joyeux moments partagés entre collègues.



Nathalie Khat
Thierry Joannette
Chloé Gilbert-Vanasse
Simon Brazeau
Eugénie Caron
Élody Chauret Décoste
Carolane Lacoste
Mame Vinette

Co-fondatrice, directrice générale et intervenante
Co-fondateur, coordonnateur administration et contenus
Intervenante, coordonnatrice développement et intervention
Chargé de projet
Agente de projet
Chargée de projet, intervenante
Intervenante
Agente de projet

L'ÉQUIPE

C.A.

Présidente Marie-Josée Morin
Secrétaire-trésorière Anne Tremblay

Administratrice Nadia Boudreault
Administrateur Thierry Joannette
Administratrice Nathalie Khat
Administratrice Lan Vi Pham
Administratrice Isa Scallon

Julie Bazinet
Nadia Boudreault
Simon Brazeau
Jean-François Charland
Élody Chauret Décoste
Jonathan Cloutier
Alain Desmarais

MEMBRES

Marie-Michèle Desmeules
Chloé Gilbert-Vanasse
Myriam Joannette
Thierry Joannette
Nathalie Khat
Catherine Lapointe
Alexandra Martin
Marie-Josée Morin
Lan Vi Pham
Olga Pinkhasov
Isa Scallon
Valérie Smith
Anne Tremblay
Mame Vinette

Élody Chauret Décoste
Chloé Gilbert Vanasse
Mame Vinette

COMITÉ SOCIAL



PARTENAIRES FINANCIERS

Québec 



Gouvernement
du Canada

Bailleurs
de fonds



SACAIS

Secrétariat à la Condition féminine
Femmes et Égalité des genres Canada
Ministère du Tourisme du Québec
Gouvernement du Québec
CISSS des Laurentides

Dons
personnels



Lan Vi Pham
Anne Tremblay
ACFCS (Montréal)

Dons
d'él.u.e.s



Jean Boulet
Youri Chassin
Christine Fréchette
Éric Girard
Simon Jolin-Barrette
Andrée Laforest
Ian Lafrenière
Sonia Lebel
Lucie Lecours
François Legault
Chantal Rouleau

MERCI !

MISSION

VISION VALEURS

MISSION

Ensemble vers une société digne où l'être humain n'est plus exploité.

VISION

Une diversité d'acteurs conscients, engagés et mobilisés dans un continuum de services cohérents et complémentaires, pour agir sur la traite de personnes dans sa globalité.

VALEURS

Innovation sociale

Pragmatisme

Inclusivité

Sensibilisation et éducation

Humanisme

LE PHARE

EN BREF



LUEUR

Former et outiller le personnel et les gestionnaires des entreprises des milieux touristiques, permettant à une plus grande population de devenir un vecteur de prévention informé et actif dans la lutte contre l'exploitation sexuelle.

P. 09



CÔTE-À-CÔTE

Impliquer le secteur privé dans l'amélioration des conditions de vie et des services offerts spécifiquement aux victimes ainsi qu'aux survivantes de traite et à leurs proches.

P. 12



PIVOT

Regrouper, sensibiliser, former et mobiliser des intervenant.e.s clés contre la traite de personnes à des fins d'exploitation sexuelle dans les Laurentides. Mobiliser ces personnes concrètement avec la Table régionale en matière de traite à des fins d'exploitation sexuelle dans un objectif d'intervention coordonnée. Former des formateur.trices sur l'enjeu de l'exploitation à des fins de travail à travers le Québec.

P. 15



A.I.D.E.

Accompagner tant les personnes touchées que les professionnel.le.s vers une meilleure compréhension et défense des droits individuels afin que ceux-ci puissent s'inscrire dans une action collective et globale. Services directs s'étalant sur un spectre allant de l'intervention à l'accompagnement.

P. 19



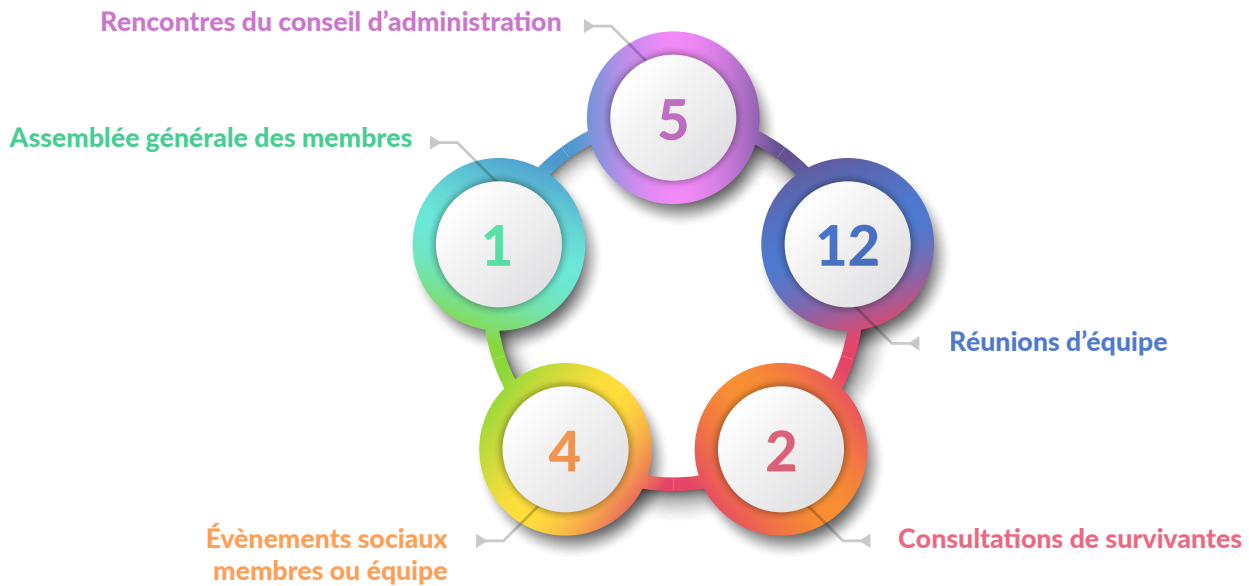
MOBILISATION SENSIBILISATION ÉDUCATION

Sensibiliser, former et engager toutes les sphères de la société : étudiant.e.s, intervenant.e.s, enseignant.e.s, professionnel.le.s, citoyen.ne.s, employé.e.s, dirigeant.e.s, politicien.ne.s, etc.

P. 21

LE PHARE

EN CHIFFRES





L'industrie touristique, avec ses organisations qui accueillent des milliers de gens dans une foule de contextes et d'environnements, a vite été reconnue comme un secteur à outiller. Lueur vise à mobiliser un grand nombre de personnes travaillant dans des entreprises hôtelières, des transports et, depuis 2023, des festivals et événements de partout au Québec. Les formations et les outils de Lueur préparent ces personnes à contribuer à la protection des droits et de l'intégrité de victimes de traite à des fins d'exploitation sexuelle.

Avec l'arrivée de 25 nouveaux hôtels dans le programme Lueur cette année, ce sont plus de 550

nouvelles personnes qui se sont inscrites, pour un total de plus de 1000 participant.e.s depuis le début du programme ! S'ajoutent ensuite les deux transporteurs, UBER et Mobilité Montréal, de même que la cinquantaine de festivals et événements qui ont reçu de l'accompagnement et des trousseaux d'outils, nous sommes heureux de voir les industries gravitant autour du tourisme se mobiliser.

Autre signe de l'évolution de Lueur : le programme aura bientôt son propre site web. Entamée en 2023, la construction du site inclura une nouvelle plate-forme de formation en ligne plus moderne et facilement accessible aux participant.e.s.

Prenant son envol en 2023, le volet Festivals et Événements du programme Lueur a vite suscité beaucoup d'intérêt chez les organisateurs.trices québécois.es. La composition du comité directeur, qui s'est rencontré à 4 reprises durant l'année, montre bien le sérieux porté à Lueur. En plus du Phare, le comité compte : le Ministère du Tourisme du Québec, Événements Attractions Québec et le Secrétariat à la Condition féminine.

Suivant la consultation par questionnaire de plus de 85 organisations du secteur, des groupes de discussion avec une trentaine de participant.e.s, acteurs du milieu des festivals et des événements, ont mis en lumière les besoins réels de formation et d'accompagnement face à l'exploitation sexuelle.



En juillet, l'organisation Bleu Feu a invité l'équipe du Phare au plus grand festival de la province, le Festival d'été de Québec. Agissant à titre d'observateurs.trices, nous avons pu prendre la mesure des besoins et des défis liés à l'exploitation sexuelle dans les festivals et événements.



Une équipe réactive : Dès le printemps 2023, des organisations responsables des festivals et événements ont pris contact avec le Phare, preuve d'un besoin évident d'outils et d'accompagnement. La formation Lueur dédiée aux Festivals et Événements n'étant prévue que pour 2024, l'équipe du Phare a rapidement organisé une trousse d'outils (cartes, affiches, etc.), papier et numérique, qu'elle a ensuite mise à la disposition des quelques 50 organisations participant au programme Lueur en 2023.



Afin de bien accompagner les organisations recevant ces trousse, deux séances d'informations ont été tenues au début de l'été. Accueillant au total 23 participant.e.s, ces séances ont été l'occasion d'expliquer les outils fournis et de répondre aux questions des organisations.





TRANSPORTS

Des trousse d'outils conçus spécialement pour les transports ont été mises à la disposition D'UBER Montréal. De plus, un second lot de trousse est en préparation pour être utilisées par les taxis de Montréal, par le biais d'une entente avec le Bureau du Taxi de Montréal. Ces trousse sont assemblées par des élèves de l'école Jean-Piaget, à Laval, une école spécialisée à mandat suprarégional de scolarisation

pour les élèves âgés de 4 à 21 ans qui présentent des déficiences motrices graves avec déficience intellectuelle moyenne à sévère, ou une déficience intellectuelle profonde. On donne ainsi l'opportunité à des élèves plus âgés de faire un travail qu'ils peuvent ensuite inclure dans leur CV. Une vraie solution gagnant-gagnant !



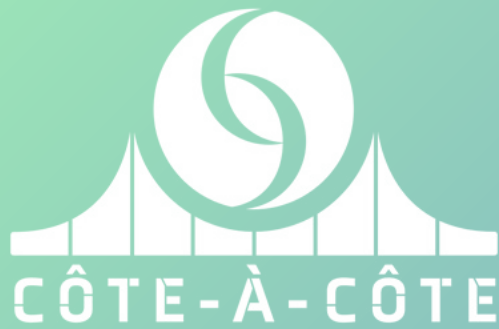
PARTENAIRES

En plus des nombreux partenaires ayant contribué au développement du programme, voici nos partenaires actifs en 2023 :

- Association d'Hôtellerie du Grand-Montréal
- Association d'Hôtellerie de la Région de Québec
- Association Hôtellerie Québec
- Événements attractions Québec
- Bureau du Taxi de Montréal
- Service de Police de la Ville de Montréal
- Service de Police de l'Agglomération de Longueuil
- Service de Police de Laval

Bailleurs de fonds :

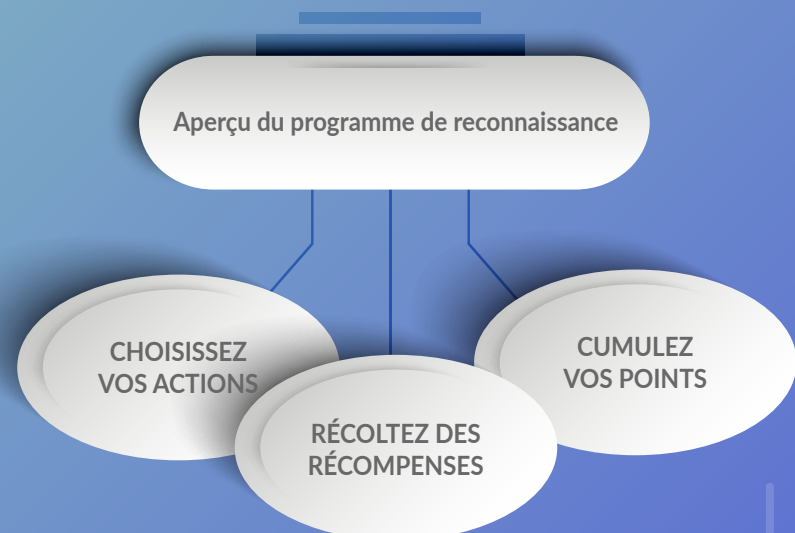
Ministère du Tourisme
Secrétariat à la condition féminine



Créer un pont sécuritaire pour améliorer l'offre de services adaptés et sensibles aux réalités des personnes touchées par la traite, telle est la devise du programme Côte-à-Côte. Cette année encore, nous avons pu bonifier cette offre de services spécialisés en accueillant 35 nouveaux.elles Allié.e.s dans notre banque de ressources. Ces personnes ont toutes pu bénéficier d'une formation adaptée aux réalités des personnes victimes et survivantes de traite et font désormais partie de notre communauté, leur permettant ainsi de recevoir les outils et de l'accompagnement adaptés selon leurs besoins et ceux de leur clientèle.

2023 fut l'occasion de poursuivre l'adaptation et l'optimisation de notre processus de recrutement qui doit conjuguer SIMPLICITÉ et SÉCURITÉ. En plus de peaufiner notre processus de sécurité, notamment par des entrevues d'accueil, et d'élargir nos méthodes de recrutement au-delà des références directes, nous avons développé les bases fondamentales de notre programme de reconnaissance qui sera lancé en 2024.

RESPECT - TEMPS - SÉCURITÉ



LE PROGRAMME

EN BREF

En prenant part au programme, les allié.e.s reçoivent :

- Selon leur milieu, une formation d'une journée (4 cohortes en 2023) ou d'une demi-journée (1 cohorte en 2023);
- Accès à une plate-forme numérique sur laquelle des outils et guides, ainsi que des capsules et informations utiles sont disponibles;
- Accompagnement personnalisé au besoin ;
- Accès à un programme de reconnaissance visant à récompenser et promouvoir les actions entreprises ;
- Accès à un forum en ligne.

Ce que les allié.e.s. en disent :

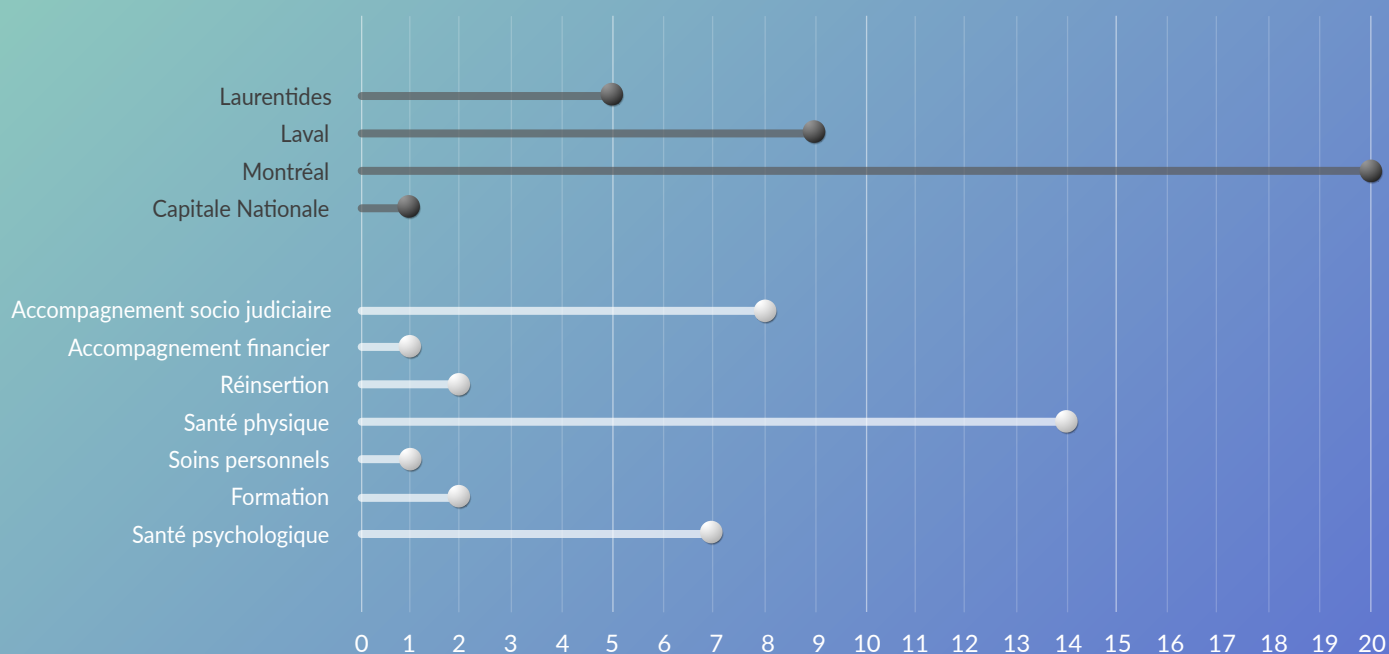
- 87% des répondant.e.s disent que la formation Côte-à-Côte a permis d'améliorer leur offre de services.
- 79% pensent que la formation leur sera utile dans leur travail (résultat obtenu lors d'un questionnaire complété 3 mois après leur formation).

“ Bravo pour ce que vous créez afin d'aider les humains vers le mieux ! Je me sens privilégiée d'offrir mon soutien. “

“ J'ai beaucoup apprécié la formation. Ce qui développe davantage mes connaissances et outils afin d'aider les personnes victimes de la traite et leurs proches. Je suis aussi touchée que l'on sorte du tabou afin d'apporter du soutien. Je suis thérapeute en relation d'aide et cela va m'aider à offrir une plus grande compassion et une aide plus appropriée. ”

“ Nous vous remercions de tout cœur d'offrir cet accompagnement si important pour les membres de notre communauté et de contribuer à créer des ponts entre les différentes humanités. ”

PROVENANCE ET DOMAINE D'ACTIVITÉ DES 35 ALLIÉ.E.S



La sécurité : une priorité du programme



En plus de la création d'un outil présentant les 4 piliers de la sécurité, un aspect essentiel au coeur du programme, Côte-à-Côte a également été bonifié d'une capsule de formation en RSO (responsabilité sociale des organisations), d'un nouveau processus de sécurité, de même que la mise en place d'un CRM (application de gestion de données de la clientèle) pour une meilleure gestion des partenaires et participant.e.s.

Le programme, qui continue de croître en popularité, a même été présenté au Congrès de l'ordre des conseillers et conseillères en orientation du Québec.

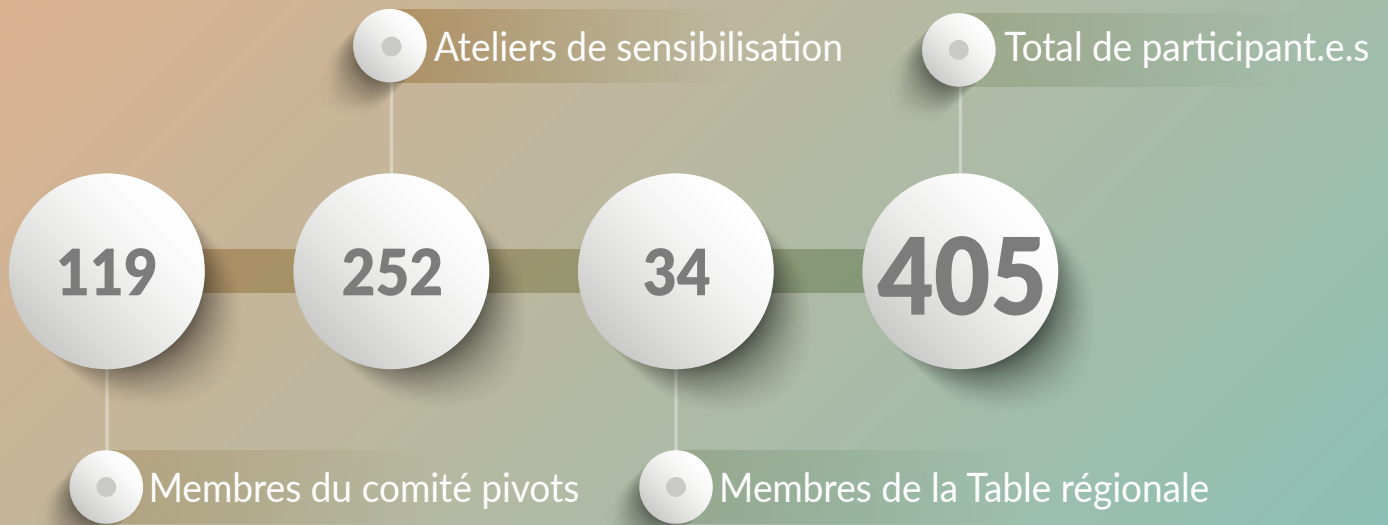
Le 2 mai 2023 se tenait le lancement officiel du programme. Nous avons pu compter sur la participation de 49 personnes provenant de milieux variés. En plus d'assister à une présentation du programme et au témoignage d'une survivante, les participant.e.s ont été encouragés à prendre part à un concours nous permettant de collecter de nouvelles références. Ce sont 21 nouvelles références qui nous ont été soumises grâce à ce concours.

 **PARTENAIRES**

CAVAC de Montréal
FTQ section Laurentides-Lanaudière
Écluse des Laurentides
Lovasoa Ramboarisata, professeure à l'UQAM (À titre personnel)
Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du

Québec
Pinay
Projet intervention prostitution Québec (PIPQ)
RCPHL
Femmes Autochtones du Québec
CJE Thérèse-De-Blainville.

PIVOT



Les actrices et acteurs des différents milieux se mobilisent dans les Laurentides. Nous sommes fiers de poursuivre la consolidation de notre système d'intervenant.e.s pivots à travers la région et de veiller à son intégration effective dans les trajectoires de services, grâce notamment aux ateliers de sensibilisation et à la mobilisation effective des membres de la Table régionale.

Faits saillants PIVOT :

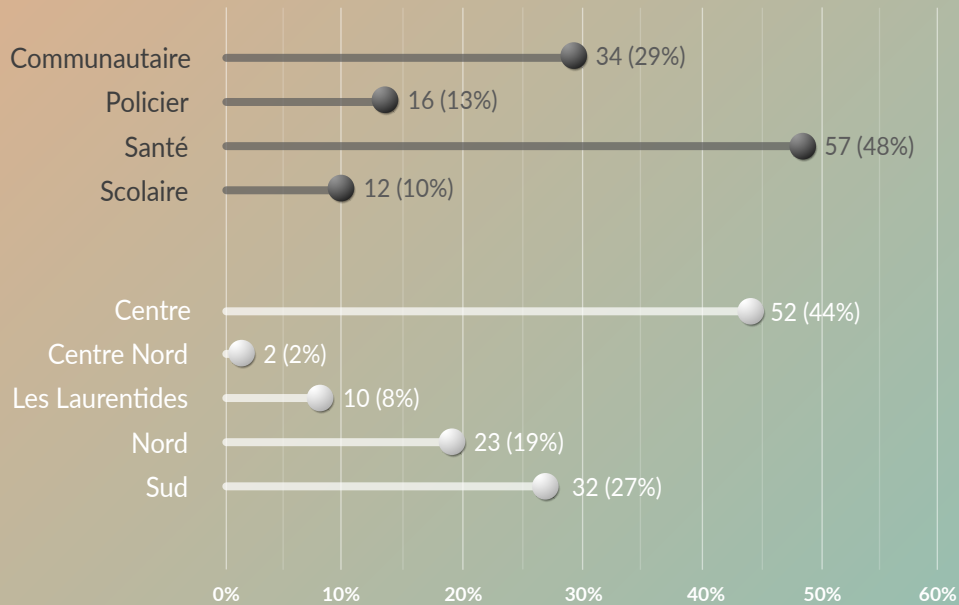
- 24 nouveaux pivots, menant notre total d'intervenant.e.s à 119 ;
- 4 rencontres d'échanges cliniques, de présentations des organisations et de

collaboration avec, en moyenne, une cinquantaine de pivots présents ;

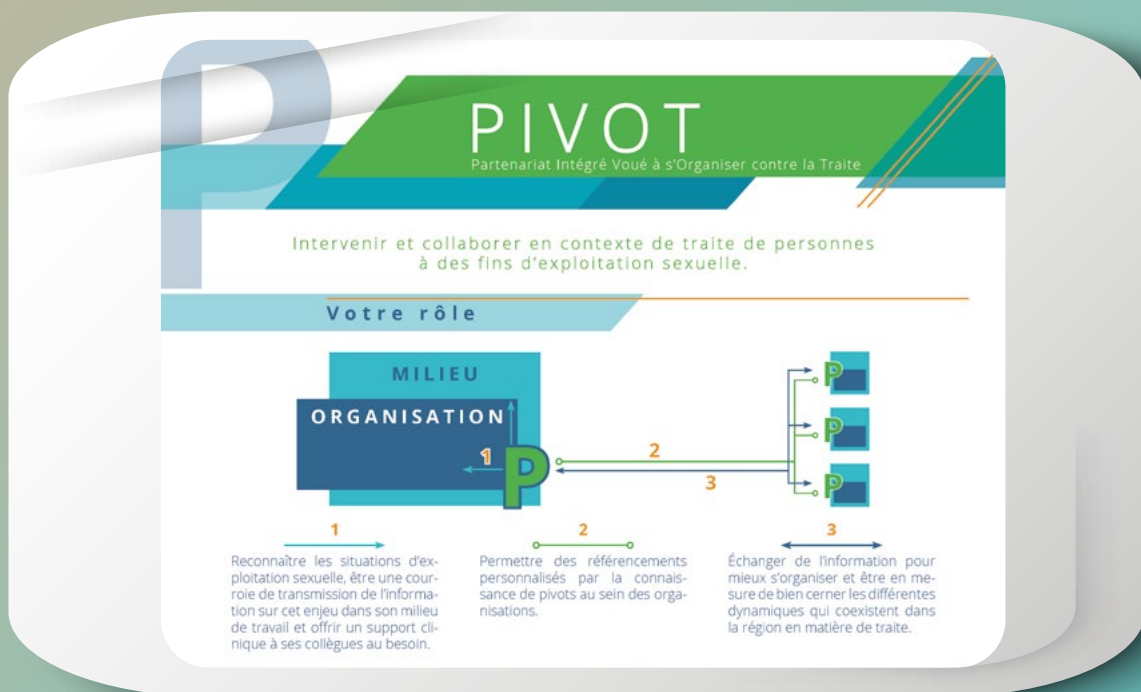
- Diffusion pour signature du mandat précisant les responsabilités des organisations et des pivots afin de renforcer l'engagement ;
- Début de l'évaluation du programme grâce à la participation de la firme Thulé Évaluation Inc. Selon les premiers résultats obtenus auprès de 45 répondants, plus de 90% des intervenant.e.s. sont d'accord qu'ils ont un rôle à jouer contre la traite dans la région.

P QUI SONT LES PIVOTS

RÉPARTITION DES PIVOTS PAR MILIEU ET PAR SECTEUR RÉGIONAL



P LE RÔLE DES PIVOTS



P SENSIBILISATION

FAITS SAILLANTS

Les ateliers de sensibilisation sont d'une durée de 3 heures et s'adressent aux personnes travaillant dans les Laurentides et qui ne sont pas pivots, mais qui désirent tout de même avoir une base de connaissances sur l'exploitation sexuelle.



P TABLE RÉGIONALE

ACTUALITÉS

Trois rencontres de travail et de concertation incluant des présentations sur l'entente multisectorielle, le fonctionnement de corps policiers municipaux et de la SQ et le projet Recherche-action-participative mené par l'UQO et le CISSS.

Élaboration d'un plan action 2023-2026 déclinant les objectifs et les actions en lien avec les 3 axes suivantes:

- Axe 1 : Formation/Information ;
- Axe 2 : Réseautage/Collaboration ;
- Axe 3 : Soutenir le système de PIVOT pour que celui-ci puisse améliorer la réponse des organisations concernées face à des situations de TP-ES (traite de personnes à des fins d'exploitation sexuelle).

Membres de la table :

- CALACS L'Ancrage
- CISSSLAU
- Service de police de Mirabel
- EILP Outaouais
- Écluse des Laurentides
- CAVAC Laurentides
- Sûreté municipale Blainville
- Sûreté municipale Thérèse-de-Blainville
- Mesures Alternatives des Basses-Laurentides
- Sûreté du Québec
- Phare des AffranchiEs
- CSSRDN
- CSSMI
- DPCP
- Service de police de St-Jérôme

P PARTENAIRES

CISSS des Laurentides

Bailleurs de fonds :
Femmes et Égalité des genres Canada

P VOLET EFT : EXPLOITATION À DES FINS DE TRAVAIL

Même si l'exploitation sexuelle retient de plus en plus l'attention dans l'espace public et politique, cette facette de la traite de personne n'est pas la seule à toucher le Québec. Des milliers de gens sont affectés par l'exploitation à des fins de travail et, pourtant, les initiatives visant à faire face à cet enjeu demeurent moins visibles.

Afin d'attaquer cet enjeu de front et, dans un souci de pragmatisme et de durabilité des actions, nous travaillons activement à l'élaboration d'une formation de formateurs qui pourra outiller les organisations

terrain. En formant des personnes qui, à leur tour, pourront en former d'autres, nous assurons non seulement une augmentation des connaissances sur l'enjeu, mais surtout une structure qui permet de couvrir largement le Québec.

L'enjeu étant complexe, la formation se doit d'être globale et utile. Nous développons le contenu de cette formation, qui débutera en 2024, en étroite collaboration avec des partenaires-clés détenant une expertise sur cette réalité. 3 rencontres ont été tenues en 2023.

P FORMATION EFT LES GRANDS THÈMES

Définir ce qu'est la traite de personnes et situer l'EFT face aux autres formes ;

Identifier certains facteurs de risques et indices liés à la victimisation ;

Cerner les principales dynamiques qui peuvent s'installer dans le recrutement et le maintien des personnes victimes ;

Désigner les possibles conséquences qu'engendre l'EFT sur la réalité des personnes victimes ;

Distinguer les divers portraits des personnes qui exploitent à des fins de travail ;

Saisir la complexité et les spécificités en lien avec le contexte social et légal entourant la réalité l'EFT ;

Mieux cerner les différents aspects qui peuvent influencer l'approche à préconiser en intervention ;

Savoir composer avec certains aspects se rapportant indirectement à la réalité de l'EFT ;

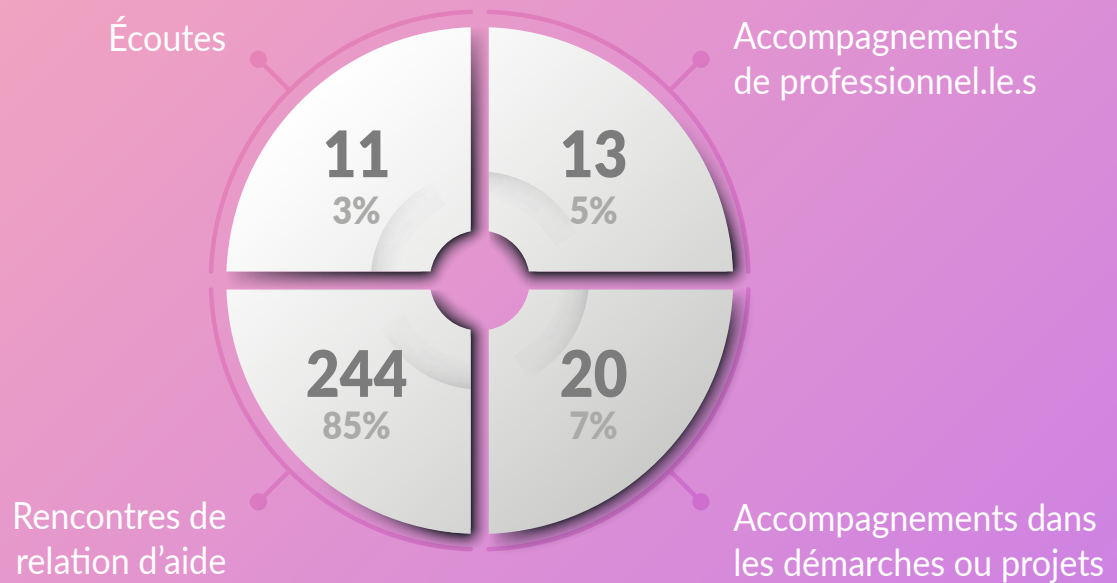
Développer certains réflexes et des stratégies (savoir-faire) à mettre en place dans le cadre des interventions.

P PARTENAIRES EFT

Pinay
Aide International pour l'enfance
Centre international de solidarité ouvrière
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec
Centre des travailleurs immigrants

Réseau d'aide aux travailleuses et travailleurs migrants agricoles du Québec
Association des droits des travailleuses et travailleurs de maison et de ferme

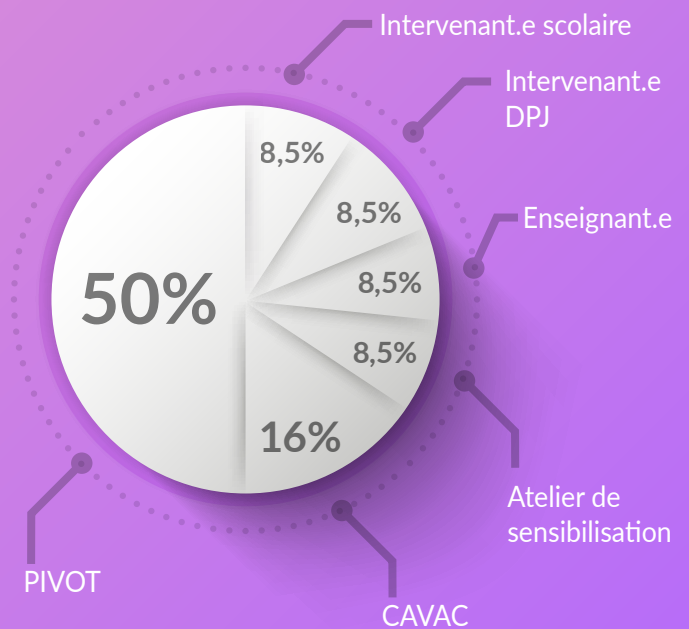
A.I.D.E.



Forte d'une collaboration bien établie avec les organisations de la région et maintenant d'un financement dédié à ses activités, notre équipe d'intervention a, encore cette année, pu offrir des services de relation d'aide auprès des personnes ayant vécu de l'exploitation ou des conséquences de l'échange de services sexuels et de leurs proches de la région des Laurentides.

Puisque chaque individu a son histoire, son rythme et ses besoins, c'est toujours de concert avec la personne en suivi que nos intervenantes établissent les objectifs et les méthodes les mieux ciblées pour y parvenir. De ce fait, notre approche est toujours en adaptation et inclut des outils créatifs, ludiques, sensoriels, pour n'en nommer que quelques-uns. Les services sont offerts gratuitement à une fréquence et un lieu facilitant au suivi (visioconférence, texto, école, nos bureaux, CLSC, etc.) et incluent l'accompagnement lors de démarches (tribunal, DPJ, plainte policière, etc).

PROVENANCE DES RÉFÉRENCES



A.I.D.E. CETTE ANNÉE

NOUVEAUTÉS

DON DE PANIERS DE NOËL

5 personnes en suivi ont reçu des paniers de Noël (2 personnes avec enfants à charge et 3 personnes seules)



À titre de ressource spécialisée dans la région sur l'enjeu de la traite et porteuse du système d'intervenant.e.s pivots, nous sommes la référence de plusieurs professionnel.les qui souhaitent recevoir accompagnement ou références dans le cadre de leurs interventions, service également offert par notre équipe.

Notre équipe d'intervention se consolide, grandit, et poursuit son amélioration en continu, entre autres par la création d'un poste de coordonnatrice à l'intervention et au maintien de supervisions cliniques à l'interne.

A.I.D.E. PARTENAIRES

CISSS des Laurentides

“ Merci beaucoup, ce panier fait la différence pour moi cette année! “

UTILISATION DU FOND D'URGENCE AIDE :

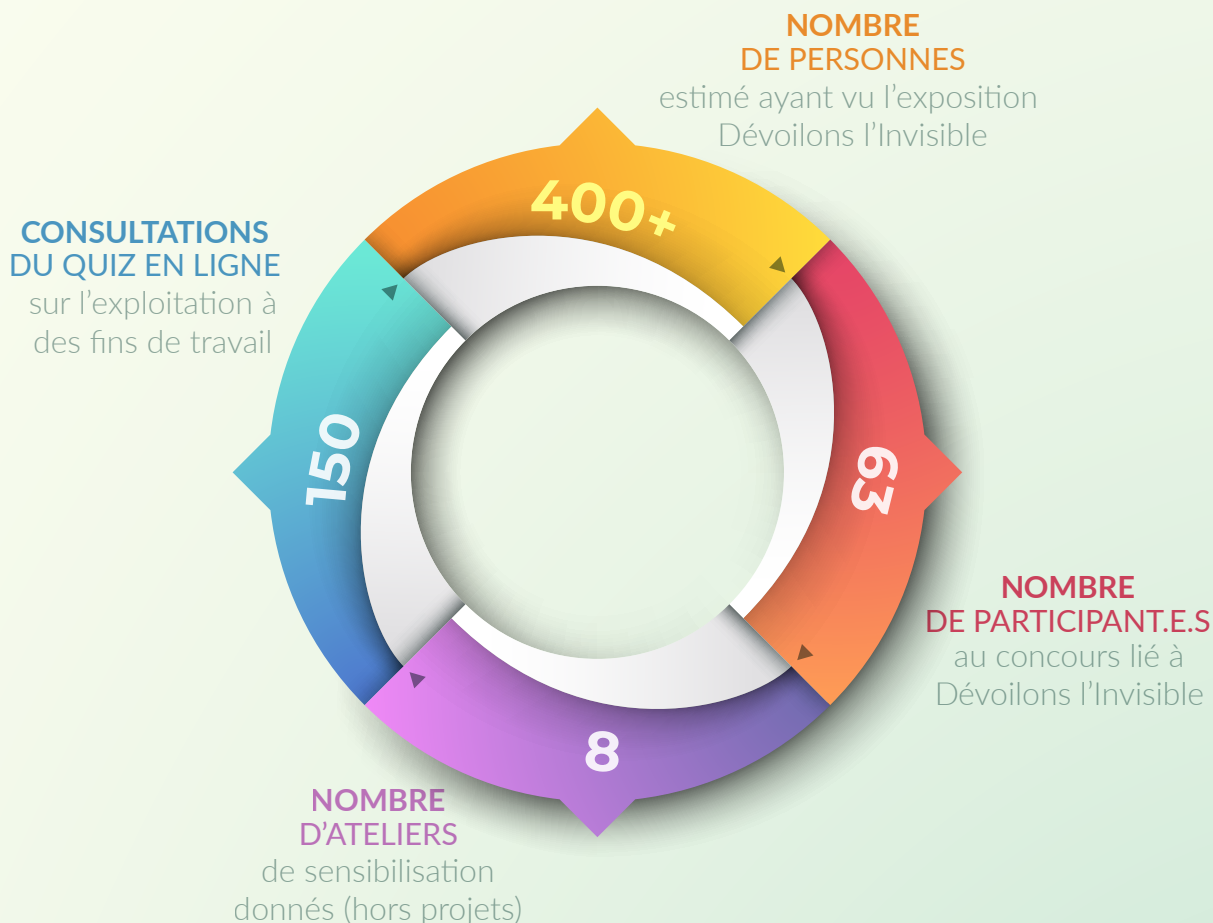
Souhaitant contribuer durablement aux besoins variés de notre clientèle, qui n'a pas toujours les moyens financiers suffisants pour couvrir toutes les dépenses liées au processus de guérison, nous avons commencé à couvrir certains frais. Ce sont 2 femmes, dont une avec enfant, qui ont bénéficié de ces sommes en 2023 pour payer des soins de santé et de déménagement.



Bailleur de fonds :
Secrétariat à la condition féminine

M. S. É. MOBILISATION

SENSIBILISATION ÉDUCATION



M. S. É. MOBILISATION

DE LA POPULATION

En plus d'engager la population à travers nos divers projets, deux actions de mobilisation citoyenne sont en préparation au Phare des AffranchiEs.

Tout d'abord, une pétition, qui devait initialement être présentée à l'automne à la Chambre des Communes, sera finalement déposée en 2024. Cette dernière consiste à corriger le tir quant aux frais illégaux exigés de travailleurs migrants pour venir travailler au Québec, ainsi que sur l'importance de l'application concrète de cette réglementation afin que leurs droits soit protégés et respectés.

La seconde action consiste en une journée de marche et d'activités pour mettre en lumière l'exploitation des aîné.e.s et l'importance de leur offrir un support

adéquat. Cette journée sera l'occasion pour les aîné.e.s participant.e.s de se faire entendre dans les rues. Plus de détails à venir en 2024 !

En 2023, un nouveau partenariat est né avec l'organisation ACFCS (*Association of Certified Financial Crime Specialists*). Le nouveau chapitre créé à Montréal en 2023 a invité le Phare à participer à une journée de présentations sur les crimes financiers et les liens avec la traite de personnes au Canada, où étaient aussi invitées plus de 35 personnes. Le chapitre de Montréal de l'ACFCS a également décidé de faire du Phare des AffranchiEs l'organisme vers qui envoyer une partie des profits réalisés lors de ses activités.

VERSION PHYSIQUE

Comme à chaque année, la version physique a voyagé d'un lieu à l'autre :

- 23 au 27 janvier : Polyvalente Saint-Jérôme.
- 27 février au 3 mars : Cégep de Saint-Jérôme.
- 30 mars : le Pilier de Saint-Jérôme - Foire des organismes.
- 4 avril au 6 avril : Cégep de Mont-Tremblant.
- 24 avril au 26 avril : Cégep Lionel-Groulx.
- 18 mai : Le 2159.
- 30 mai : journée Fugue 2023 (incluant une présentation du Phare à 120 personnes).
- 21 septembre : soirée pour la présentation des résultats de la recherche de l'UQO "Regards d'adolescentes sur la trajectoire de services pour les jeunes en situation d'exploitation sexuelle".
- 29 novembre : Le Pilier de Saint-Jérôme - Foire des organismes.

La semaine de présence à la Polyvalente de Saint-Jérôme était une première et a permis à l'équipe d'animer des ateliers de sensibilisation à tous les groupes de secondaire 5, soit plus de 250 élèves.

Les deux foires des organismes, organisées par l'école Le Pilier, nous a permis de rencontrer et de discuter

avec plus d'une centaine de jeunes et membres du personnel au sujet de l'exploitation sexuelle.

Quant à la présence à l'Escouade Fugue, nous avons pu combiner notre présence avec une présentation de l'organisme à environ 120 personnes présentes pour l'occasion.

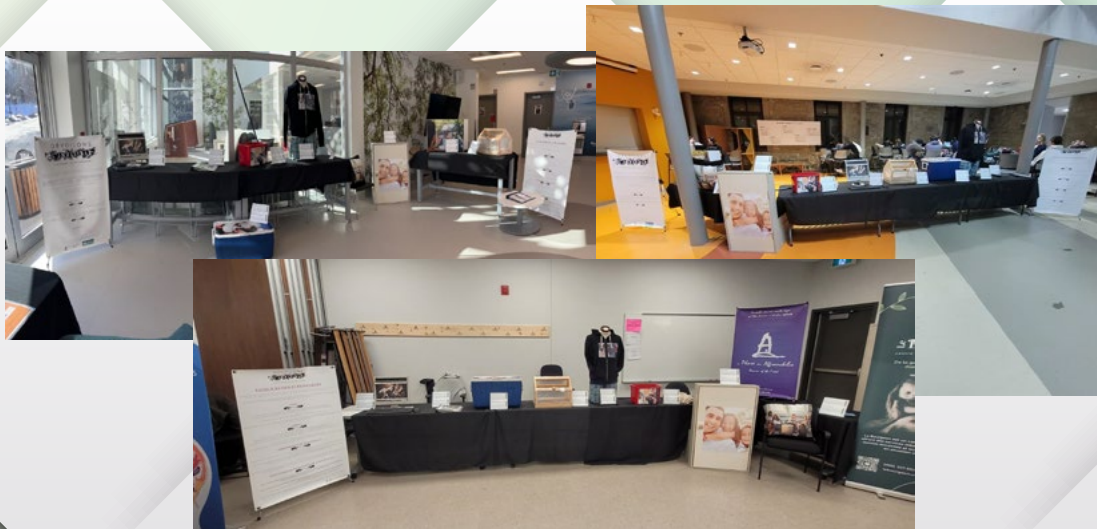
VERSION EN LIGNE

La version en ligne de l'exposition a été rendue disponible spécialement à trois organisations en 2023, afin qu'elle soit utilisée dans le cadre de leurs activités internes, régulières ou sporadiques :

- Le Collectif 0-25
- Le CAVAC de Laval
- Le CISSS des Laurentides

CONCOURS

Le concours "Dévoile tes idées" s'est tenu début 2023, et plus d'une soixantaine de participant.e.s ont pris le temps de réfléchir et de proposer des idées pour un nouveau concept à ajouter à l'exposition Dévoilons l'Invisible. Les trois gagnantes se sont méritées des cartes-cadeau ainsi qu'un choix de billets de spectacles. Félicitations à Léa Cloutier, Audrey Perreault, Lilia Ponissette !



FORMATIONS

ET PRÉSENTATIONS REÇUES

En 2023, les membres de l'équipe ont assisté à 17 formations, colloques et webinaires, dont :

- Sensibilisation à l'entretien motivationnel
- Traumas complexes et populations vulnérabilisées
- Intervenir auprès des hommes
- Webinaire de Sensibilisation à la transformation numérique
- Webinaire de présentation du coffre à outils de Services Québec
- Journée fugue 2023 ??
- Colloque pour la bienveillance des personnes âgées
- Les violences conjugales, familiales et sexuelles en milieux autochtones
- Colloque Intégration Neuroatypisme
- Enquête sur la santé psychologique des jeunes de 12-25 ans de quatre régions du Québec
- *Public Safety Canada Webinar Series - Combatting Human Trafficking*
- L'itinérance au prisme des réalités régionales
- Le sextage chez les jeunes : comprendre, prévenir et intervenir
- *Do No Harm - Decolonizing Anti-Human Trafficking Efforts*
- *The Trafficking of Males: Misunderstood and Left Out*
- Adapter les pratiques prometteuses dans un nouveau contexte
- Sensibilisation à la transformation numérique
- Présentation du coffre à outils Services Québec

CONCERTATIONS

ET PARTICIPATIONS

- Association Québécoise Plaidoyer-Victime
- Coalition Québécoise contre la traite de personnes
- Collectif 0-25 de Rivière-du-Nord
- Comité de pilotage élargi en Développement Social pour la région des Laurentides
- Comité intersectoriel en agressions sexuelles des Laurentides
- Conseil Canadien des Réfugiés
- Conseil Régional de Développement Social des Laurentides
- Corporation de développement communautaire Rivière-du-Nord
- Membre fondateur : Table régionale contre de traite à des fins d'exploitation sexuelle (incluant le comité de coordination, le comité formation et le comité pivots)
- Table multisectorielle adultes en difficultés MRC Rivière-du-Nord
- Concertation des concertations en exploitation sexuelle
- Association hôtelière de la région de Québec (membre associé)
- Association Hôtellerie Québec
- C3ESSES : Programme de prévention de la récidive

Nous sommes un organisme reconnu par la Ville de Saint-Jérôme, et membre du réseau des alliés des Laurentides.

REVENUS

2023



NOTE

Le revenu affichés ici sont les revenus comptables tels que montrés aux états financiers audités par la firme Lauzon Giroux. Ils ne sont pas le reflet des encaissements en cours d'année, mais des revenus réellement utilisés, imputés aux dépenses effectives au cours de l'exercice financier se terminant le 31 décembre 2023.

À VENIR

en 2024

LUEUR

Lancement du nouveau site web et migration de la formation
Diffusion de la formation et des outils Lueur Festivals et Évènements
Arrivée massive de nouveaux participants hôteliers
Distribution des trousseaux Transport (2^e vague)



CÔTE-À-CÔTE

Promotion de la plate-forme auprès des utilisateurs.trices
Lancement du programme de reconnaissance auprès des allié.e.s
Début des rencontres de la communauté de pratiques



PIVOT

Offre de la formation de formateurs en matière d'exploitation à des fins de travail.
Poursuite du système de pivots dans la région des Laurentides et tenue de la première édition du colloque.
Développement d'une formation pour gestionnaires et corps policiers.



A.I.D.E.

Agrandissement de l'équipe d'intervention.
Ateliers auprès des jeunes hébergé.e.s en CRJDA.



MOBILISATION SENSIBILISATION ÉDUCATION

Marche de mobilisation contre l'exploitation financière des ainé.e.s.
Action de mobilisation (pétition) contre les frais illégaux exigés à des travailleurs.euses migrant.e.s.
Poursuite de l'utilisation massive de Dévoilons l'Invisible.



M E R C !

 *Le Phare des AffranchiEs*